



La mujer en el entorno de trabajo en Colombia



Objetivos específicos

- Presentar la caracterización de las empresas evaluadas, las respuestas a los reactivos empleados por el Instituto, tanto en hombres como en mujeres, sus diferencias, a partir de las cuales se pueden formular algunas hipótesis preliminares que podrían explicarlas.
- Centrar la atención en cinco aspectos en los que se considera que podría haber mayor probabilidad de encontrar algún tipo de inequidad o trato discriminatorio: la autonomía, el desarrollo, el balance de la vida personal y laboral, la compensación y el trato justo.

Objetivo general

Mostrar un primer análisis de la información recogida por Great Place to Work® Institute Colombia a 169 empresas del país, donde se identifican y contrastan las percepciones de las mujeres frente a los hombres, para así determinar si hay elementos que puedan suponer la existencia de inequidades o trato discriminatorio hacia la mujer.

Inscribase aquí

Fecha: Jueves 8 de Julio de 2010
 Hora: 7:00 a.m. – 9:00 a.m.
 Lugar: Hotel Windsor House - Salón Bond Club (Calle 95 No. 9-97)

COSTO

Afiliados: Sin Costo para la empresa afiliada, persona adicional de la misma empresa \$100.000 más IVA
 No Afiliados: \$180.000 más IVA.

Cancelación de la participación 72 horas antes del evento de lo contrario se cobrará el 100% del valor del evento.

Conferencista

JAIME URQUIJO ESTRADA
 Director Ejecutivo Great Place to Work

Ingeniero de la Universidad Nacional de Colombia con formación gerencial en la Universidad de los Andes y en el IMD (Institute for Management Development, Lausana, Suiza). Director Comercial de Proyectos y Operaciones de Impsa Andina S.A., Gerente General de Impsa de Venezuela S.A., Gerente General de Ascensores Schindler de Colombia S.A., Director Ejecutivo de MercadoMRO Argentina S.A., Director Ejecutivo de Great Place to Work® Institute en Colombia, desde 2002. Docente de Cultura y Clima Organizacional en la Especialización en Comunicación Organizacional en la Universidad Javeriana.

