

VII Taller de Mejores Prácticas de Recursos Humanos

Lima, 20 de Abril de 2010

Hotel Los Delfines

PROGRAMA

08:00 AM - 08:30 AM

Registro / Desayuno de bienvenida

08:30 AM - 08:45 AM

Palabras de Bienvenida

Ana María Gubbins - Gerente General GPTW Perú

08:45 AM - 09:35 AM

Scotiabank – “Un Lugar Construido por Todos”

Rina Alarcón - Vicepresidente de Recursos Humanos

El Grupo Scotiabank inició formalmente sus operaciones en el Perú en mayo de 2006 como resultado de la integración del Banco Wiese Sudameris y del Banco Sudamericano, ambas instituciones de renombrada trayectoria en el país. Scotiabank en el Perú, cuenta con más de 3,700 trabajadores y cerca de 161 oficinas a nivel nacional.

Hoy en día Scotiabank se ha consolidado como la tercera entidad financiera más importante del país, gracias entre otros aspectos, a los proyectos a la alineación de su capital humano con la cultura Scotiabank. La filosofía de trabajo en equipo que caracteriza a Scotiabank los define y consolida como un grupo humano que sabe hacia dónde camina, y qué hacer para llegar a su meta. En Scotiabank las relaciones humanas son decisivas. Es así como construyen su camino y avanzan, teniendo como pilares la colaboración y el respeto mutuo y una visión totalmente centrada en sus clientes.

Scotiabank apuesta firmemente por sus colaboradores, cree en sus capacidades y les brinda las mejores oportunidades de crecimiento. Para el Scotiabank el equilibrio emocional y la tranquilidad de sus trabajadores es muy importante.

09:40 AM - 10:30 AM

Tecnológica de Alimentos – “A Medio Camino de un Buen Clima Laboral”

César Monteverde – Gerente de Recursos Humanos

Tecnológica de Alimentos es una empresa pesquera que forma parte del Grupo Brescia. La empresa se dedica a la extracción, procesamiento y comercialización de alimentos pesqueros para el consumo humano directo e indirecto.

Con sus 7 años en el mercado, Tecnológica de Alimentos (TASA) es la empresa líder del sector pesquero, importante logro que ha sido posible gracias al compromiso y entrega de sus más de 3,700 trabajadores, entre empleados, operarios y tripulantes.

Entre las prácticas de gestión de personas destacan el “Programa de Integración Cultural” con la finalidad de uniformizar la cultura entre el personal de TASA y SIPESA (empresa adquirida en el 2006); y su política de apoyo económico para capacitación, especialmente a los operarios para quienes este apoyo se extiende incluso a conocimientos no necesariamente vinculados al trabajo que desarrollan.

10:30 AM - 10:50 AM

Coffee Break

10:50 AM - 11:40 AM

Sodimac Perú - “Juntos Hacemos la Diferencia”

Beatriz Fortunic - Gerente de Recursos Humanos

Es una empresa líder con más de 50 años de experiencia y presencia en Chile, Colombia, Argentina y Perú. En el Perú cuentan en la actualidad con más de 2,700 trabajadores permanentes.

En Sodimac lo más importante son las personas y la clara orientación de sus líderes por hacer que la empresa sea algo más que un lugar de trabajo para sus asociados.

Entre las prácticas de gestión de personas con las que cuenta la empresa destaca el interés que muestra por brindar oportunidades para que sus integrantes desarrollen su futuro profesional, así como un lugar donde pueden encontrar y asumir retos, donde puedan crear e innovar constantemente para contribuir con el crecimiento y expansión de la empresa. Sodimac se convierte en un lugar de continuo aprendizaje gracias a las capacitaciones permanentes y sobre todo al intercambio de ideas y opiniones que se da en un espacio de confianza y libertad de opinión.

11:45 AM - 1:00 PM

Invitado Especial:

Liderazgo y Tendencias Actuales para la Creación de un Gran Lugar para Trabajar

Michael Burchell, Ed.D, Vice President for Global Business Development - Great Place to Work® Institute, Inc

1:00 PM - 2:30 PM

Almuerzo (Terraza)

2:30 PM - 3:45 PM

Mesa de Discusión

3:45 PM - 4:35 PM

Telefónica Móviles – “Conectando al Equipo con el Negocio a través de los líderes”

Luis Bernardo Silva – Gerente de Recursos Humanos

Telefónica Móviles forma parte del Grupo Telefónica, primera y más grande Corporación dedicada al desarrollo de actividades de telecomunicaciones en el Perú. Telefónica Móviles ofrece empleo directo a más de 900 trabajadores.

En Telefónica Móviles se trabaja mucho en Programas de Liderazgo, siendo un pilar fundamental dentro de su estructura porque son los líderes los que mueven a la compañía. Es así que cada uno de los líderes se reúne constantemente con sus equipos de trabajo, para asegurarse que los mensajes de valores de respeto, humildad y autocrítica, veracidad, y justicia y equidad lleguen a toda la compañía.

4:35 PM - 4:55 PM

Coffee Break

4:55 PM - 5:45 PM

Laboratorios Roche –

Liliam Benavides – Gerente de Recursos Humanos

ROCHE, cuya sede central se halla en Basilea (Suiza), es una compañía internacional líder del sector de la salud, centrada en la investigación y con la potencia combinada de la integración farmacéutica-diagnóstica.

ROCHE cuenta con cerca de 190 colaboradores, con quienes busca compartir una misma filosofía: mantener y fomentar la armonía y trabajo en equipo, actuando siempre de acuerdo a la visión, misión y valores de la compañía.

ROCHE se caracteriza por involucrar y promover la participación activa de sus trabajadores en la toma de decisiones. A principios del año pasado ROCHE relanzó los valores de la empresa y a través de dinámicas y talleres, los colaboradores definieron conductas que deben tener en su trabajo diario para demostrar que viven los valores. En paralelo, se preparaban para la mudanza a su nuevo local, y para ello tomaron en cuenta hasta el más mínimo detalle siempre pensando en sus colaboradores.

5:45 PM - 6:00 PM

Cierre – Entrega de Diplomas