

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

INSTITUTE  
BELGIË|BELGIQUE

# Inschrijvingsformulier Beste Werkgever 2012



Vlerick Leuven Gent  
Management School

The Autonomous Management School of  
Ghent University and Katholieke Universiteit Leuven

# Inschrijvingsformulier Beste Werkgever 2012

## Gegevens organisatie

Naam organisatie \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode \_\_\_\_\_ Plaats \_\_\_\_\_

Sector \_\_\_\_\_

BTW-nummer \_\_\_\_\_

Contactpersoon

Naam \_\_\_\_\_

Functie \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

Aantal medewerkers \_\_\_\_\_  
(voltijds + deeltijds)

**Opmerking:** organisaties met meerdere divisies in België, dienen als één geheel te worden ingeschreven voor dit onderzoek.

*Uw adresgegevens worden door Vlerick Leuven Gent Management School in een bestand opgenomen zodat we u op de hoogte kunnen houden van onze activiteiten. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens van 8.12.1992 heeft u recht op inzage en correctie van de door Vlerick Leuven Gent Management School bewaarde informatie.*

## Specifieke kenmerken van de organisatie

### Hoe wenst u de medewerkers te bevragen?

- Al onze medewerkers hebben een e-mailadres en toegang tot het internet. Wij kiezen voor een **online** bevraging.
- Niet al onze medewerkers hebben een e-mailadres en toegang tot het internet. Wij kiezen voor een bevraging op **papier**.
- Wij kiezen voor een **combinatie** van een online en papieren bevraging.

### Op welke datum wilt u starten met de werknemersbevraging?

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 26 september 2011 | <input type="checkbox"/> 21 november 2011  |
| <input type="checkbox"/> 3 oktober 2011    | <input type="checkbox"/> 28 november 2011  |
| <input type="checkbox"/> 10 oktober 2011   | <input type="checkbox"/> 5 december 2011   |
| <input type="checkbox"/> 17 oktober 2011   | <input type="checkbox"/> 12 december 2011  |
| <input type="checkbox"/> 24 oktober 2011   | <input type="checkbox"/> 19 december 2011 (enkel mogelijk voor online bevraging) |
| <input type="checkbox"/> 31 oktober 2011   | <input type="checkbox"/> 2 januari 2012 (enkel mogelijk voor online bevraging)   |
| <input type="checkbox"/> 7 november 2011   | <input type="checkbox"/> 9 januari 2012 (enkel mogelijk voor online bevraging)   |
| <input type="checkbox"/> 14 november 2011  | <input type="checkbox"/> 16 januari 2012 (enkel mogelijk voor online bevraging)  |

### Bevraagt u alle medewerkers?

Organisaties tot 200 werknemers zijn verplicht alle medewerkers bij het onderzoek te betrekken.

Organisaties met tussen de 200 en 1.000 werknemers hebben de keuze uit de volgende opties:

- Ja**, wij kiezen ervoor **al onze medewerkers** bij het onderzoek te betrekken en betalen hiervoor een meerprijs van € 750.
- Nee**, wij gaan ermee akkoord dat Vlerick Leuven Gent Management School een **steekproef** voorstelt van het aantal medewerkers dat bij de bevraging betrokken zal worden.

Voor organisaties met meer dan 1.000 werknemers maken wij graag een offerte op indien u al uw medewerkers wenst te bevragen.

### Op maat?

Wilt u meer weten over hoe uw medewerkers recente initiatieven ervaren of wilt u bijkomend employee engagement meten binnen uw organisatie? U kan tot maximum 10 vragen aan de standaard enquête toevoegen! Deze prijzen gelden enkel voor een online bevraging. Voor een papieren bevraging maken wij graag een offerte op.

- Ja**, wij willen **10 vragen** aan de werknemersbevraging toevoegen en betalen hiervoor een meerprijs van € 1.000.
- Nee**, wij verkiezen de **standaard** enquête "Beste Werkgever 2012".

### Twee perspectieven?

Wilt u graag onderscheid maken tussen de ervaringen van medewerkers op team- en organisatieniveau? Laat de medewerkers de vragenlijst vanuit deze twee perspectieven invullen. Deze prijzen gelden enkel voor een online bevraging. Voor een papieren bevraging maken wij graag een offerte op.

- Ja**, wij willen onze medewerkers graag bevragen vanuit **twee perspectieven** en betalen hiervoor een meerprijs van € 750.
- Nee**, wij verkiezen de **standaard** enquête "Beste Werkgever 2012".

### Wilt u van de mogelijkheid gebruik maken om de resultaten verder op te splitsen, bijvoorbeeld per departement?

- Ja**, wij wensen onze resultaten verder **op te splitsen** per \_\_\_\_\_ (in te vullen door organisatie) en betalen hiervoor een meerprijs van € 950.
- Nee**, wij verkiezen de **standaard** enquête "Beste Werkgever 2012" met op organisatieniveau een opsplitsing in functieniveau, geslacht, leeftijd, dienstverband en anciënniteit.

## Deelnamemogelijkheden

U heeft de keuze uit drie verschillende deelnemerspakketten.

	NIEUW Pakket Comprehensive	Pakket Comfort	Pakket Basic
Deelname aan het onderzoek "Beste Werkgever 2012"	✓	✓	✓
Toegangskaarten voor het event Beste Werkgever	✓	✓	✓
Great Place to Work® werknemersbevraging (Trust Index®)	✓	✓	✓
Great Place to Work® HR/mgmt bevraging (Culture Audit®)	✓	✓	✓
Feedbacksheet Trust Index®*	✓	✓	✓
Stoplichtsheet Trust Index®**	✓	✓	✓
Benchmark rapport***	✓	✓	✓
Presentatie resultaten Trust Index® aan het management team	✓	✓	
Presentatie resultaten Culture Audit® aan het management team	✓		

\* Kwantitatief overzicht van de resultaten op de werknemersenquête Trust Index®.

\*\* Een aanvullende analyse die uw organisatie inzicht geeft in de spreiding van de antwoorden van uw medewerkers.

\*\*\* Inclusief een benchmark met de Top 10, naar grootte en naar sector.

U ontvangt nu ook de stoplichtsheet bij het Pakket Basic!

Het inschrijvingsgeld voor deelname aan dit onderzoek hangt af van de grootte van uw organisatie.

	<b>Pakket Comprehensive</b>	<b>Pakket Comfort</b>	<b>Pakket Basic</b>
50 tot 200 medewerkers:	€ 5.400	€ 4.400	€ 3.400
200 tot 500 medewerkers:	€ 6.400	€ 5.400	€ 4.400
500 tot 1.000 medewerkers:	€ 7.600	€ 6.600	€ 5.600
meer dan 1.000 medewerkers:	€ 8.600	€ 7.600	€ 6.600

*Prijzen zijn exclusief 21% btw.*

Onze organisatie neemt deel aan het onderzoek naar de “Beste Werkgever 2012” en kiest voor het:

- Pakket Comprehensive
- Pakket Comfort
- Pakket Basic

### Interessant voor uw organisatie?

Werken met het Great Place to Work Institute© kan meer betekenen dan beroep doen op onze tools. Zoekt u meer begeleiding bij de communicatie tijdens de verschillende stappen in het proces, bij het aan de slag gaan met de resultaten of bij het uitrollen van het actieplan? Wij gaan graag samen met u de uitdaging aan. Geïnteresseerd? Wij nemen graag contact met u op voor een stappenplan op maat!

### Verder verloop onderzoek

Graag dit inschrijvingsformulier voor **25 november 2011** per post of fax opsturen naar:

**Vlerick Leuven Gent Management School**

**t.a.v. Kirby Van Laere**

**Reep 1, 9000 Gent**

**Fax: + 32 9 210 97 57**

Na ontvangst van het inschrijvingsformulier ontvangt u een samenwerkingsovereenkomst en een factuur.