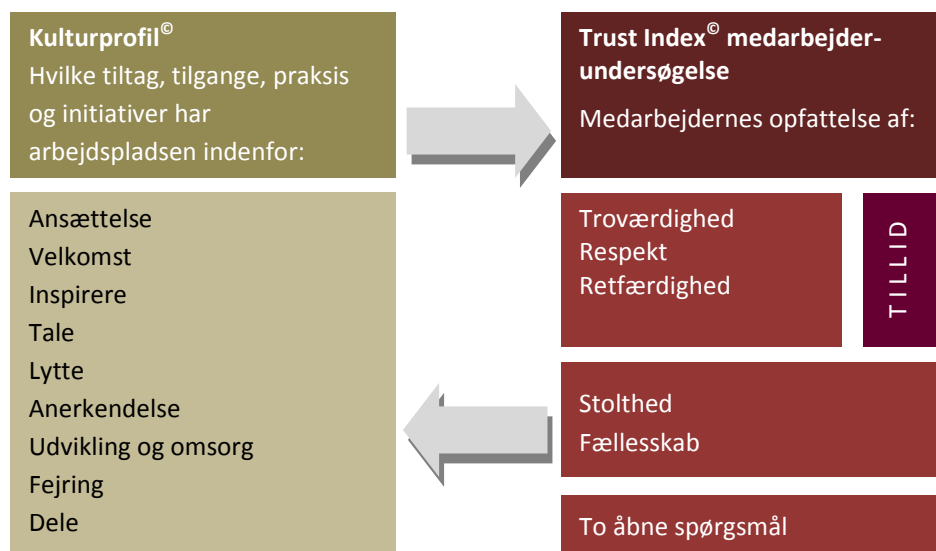


# DANMARKS BEDSTE MINDRE ARBEJDSPLADSER

## FOR AT UDVIKLE ARBEJDSPLADSEN - MÅ MAN FORSTÅ KULTUREN

**For at skabe og opretholde en god arbejdsplads** er det vigtigt at have et klart billede af, hvordan medarbejderne opfatter arbejdspladsen. Men lige så vigtigt er det at forstå arbejdspladsens kultur og dermed de tiltag, tilgange, praksis og initiativer, der findes på arbejdspladsen.

Great Place to Work® Institutes kulturprofil og medarbejderundersøgelse giver dybdegående og handlingsorienteret viden om arbejdspladsens kultur på den ene side og medarbejdernes opfattelse af arbejdspladsen på den anden side, hvilket er afgørende for at udvikle arbejdspladsen. Det er svært at skabe forandring, hvis man ikke ved, hvad man skal forandre.



### En god arbejdsplads er en god forretning

På de bedste arbejdspladser går trivsel og produktivitet hånd i hånd.

Danmarks Bedste Arbejdspladser® har således halvt så meget sygefravær som landsgennemsnittet, dobbelt så god indtjening som Danmarks 100 og 1000 største virksomheder, og lav frivillig medarbejderomsætning. Derudover har de mere motiverede og dedikerede medarbejdere.

En god arbejdsplads er med andre ord en god forretning.

### Målrettet indsats

Kulturprofilen giver et klart billede af arbejdspladsens kultur, mens medarbejderundersøgelsen giver svar på, hvordan medarbejderne opfatter arbejdspladsen.

De to værktøjer er endvidere grundlaget for vores årlige kåring af Danmarks Bedste Arbejdspladser® og Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser, hvilket giver mulighed for at benchmarke såvel kulturprofil som medarbejderundersøgelse med de bedste arbejdspladser i Danmark.

Vi tilbyder desuden en række tilpasningsmuligheder til medarbejderundersøgelsen, herunder tilføjelse af ekstra udsagn, der evaluerer forhold, som er unikke for den enkelte arbejdsplads og intern benchmarking, der giver mulighed for at sammenligne resultaterne på tværs af afdelinger.

### Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser®

I november 2009 offentliggjorde vi for første gang, i samarbejde med Erhvervsbladet, Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser®. Og samarbejdet fortsætter i 2010.

Vi kårer endvidere Danmarks Bedste Arbejdspladser® i samarbejde med Berlingske Nyhedsmagasin og IT-branchens Bedste Arbejdspladser i samarbejde med Computer World. Derudover uddeler vi specialpriser til arbejdspladser, der er særligt innovative hvad angår balance mellem arbejdsliv og privatliv, livslang læring og mangfoldighedsledelse.

Blandt Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser® 2009 finder man arbejdspladser som Biogen Idec Denmark, Albertslund Apotek, Komplex IT, PC-WARE Danmark, Abakion, ViCare, Knowledge cube og Refheld.

# DANMARKS BEDSTE MINDRE ARBEJDSPLADSER

## FOR AT UDVIKLE ARBEJDSPLADSEN - MÅ MAN FORSTÅ KULTUREN

### Forskellige arbejdspladser - forskellige behov

Great Place to Work® har sammensat forskellige løsninger, som reflekterer den mangfoldighed af virksomheder, som vi arbejder sammen med. Nogle arbejdspladser er allerede blandt Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser®, andre er godt på vej, mens en tredje gruppe af arbejdspladser i højere grad ønsker rådgivning og sparring på vejen mod at udvikle arbejdspladsen. Derfor tilbyder vi forskellige løsninger, hvilket også afspejles i vores prisstruktur.

Aktivitet	Lille	Standard	Udvidet
<b>Mulighed for deltagelse i Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser 2010</b>	✓	✓	✓
<b>Trust Index® medarbejderundersøgelse</b> for op til 50 medarbejdere (online) samt besvarelse af Great Place to Work® Kulturprofil	✓	✓	✓
<b>Benchmark Rapport</b> med resultat af medarbejderundersøgelsen og sammenligning med Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser Inkl. oversigt over sammenhængen mellem medarbejderundersøgelsen og Kulturprofilen	✓	✓	✓
<b>Feedback møde</b> med mundtlig tilbagemelding på medarbejderundersøgelsen Inkl. mundtlig tilbagemelding på sammenhængen mellem medarbejderundersøgelsen og Kulturprofilen	✓	✓	✓
<b>Analyse</b> af sammenhængen mellem medarbejderundersøgelsen og Kulturprofilen samt Best Practices fra Danmarks Bedste Mindre Arbejdspladser - præsenteret på halvdags workshop			✓
<b>Pris i DKK ekskl. moms</b>	<b>Kr. 30.000</b>	<b>Kr. 33.000</b>	<b>Kr. 45.000</b>

Tillægsydelser	
Ekstra udsagn: tilføjelse af op til 5 ekstra udsagn til spørgeskemaet	<b>Kr. 6.500</b>
Intern benchmarking for op til 5 afdelinger	<b>Kr. 3.500</b>

Alle priser er ekskl. moms. Ved indgåelse af en treårig aftale tilbydes 15 % rabat på den samlede pris

### Kontakt:

Great Place to Work® Institute • Falkoner Allé 20 • 2000 Frederiksberg • 33 69 13 69 • office@greatplacetowork.dk  
www.greatplacetowork.dk

