

Artículo

Formación de Líderes: Una importante tarea de las empresas

Un gran lugar para trabajar se forma a partir de los siguientes componentes:

- Las mejores prácticas de Capital Humano
- Capital Humano alineado con la estrategia
- Líderes Competentes

Este último elemento es el más apasionante y al mismo tiempo el más complejo de desarrollar. Esto se debe a que los procesos humanos requieren de un tiempo para incubarse, desarrollarse y madurar cualquier competencia. El liderazgo es un camino infinito donde las personas nunca terminamos de aprender, pero para poder acceder a esta competencia es fundamental tener una base de formación sólida que nos permita entender que el liderazgo no es un tema de carisma o buena intención. El liderazgo auténtico inicia con un proceso de transformación interior debido a que el verdadero líder predica con su ejemplo. Los líderes no se hacen de la noche a la mañana aprendiendo técnicas simples que no entienden cómo y para qué se aplican. Un líder trabaja primero en su congruencia personal y esa base es el cimiento de un verdadero liderazgo.

La esencia del liderazgo es construir y conservar la confianza de sus equipos. La confianza permite que cada uno de los colaboradores de un líder acepte con convicción la guía, el apoyo y la retroalimentación que este le ofrece cotidianamente. Cuando no existe la confianza cualquier apoyo suena hueco y falso y no genera los resultados de alto nivel que las empresas esperan. Hoy en día la mayor parte de las organizaciones buscan opciones para apoyar a sus equipos directivos a consolidar, en cada uno de ellos, la competencia del liderazgo.

Great Place to Work Institute se ha dado a la tarea de desarrollar una serie de recursos que permitan avituallar a los ejecutivos con recursos que les permiten ir entendiendo, practicando, evolucionando y midiendo sus niveles de liderazgo.

El área de formación de líderes ofrece opciones que inician con la evaluación de 360 grados para que el ejecutivo tenga un espejo confiable que le permita definir áreas fuertes y débiles y pueda generar planes de desarrollo sustantivos para operar cambios de largo plazo en su gestión como líder.

Great Place to Work Institute ofrece también una certificación de 160 horas "Liderazgo Centrado en Alta Confianza" que se basa en las grandes dimensiones del Instituto: Credibilidad, Respeto, Imparcialidad, Orgullo y

Compañerismo. Esta certificación, además de trabajar profundamente en este modelo, que inicia desde dentro y que va floreciendo al exterior conforme se va madurando, contempla evaluaciones que permiten constatar objetivamente la transformación de la persona. También tiene sesiones de coaching individuales que le permiten al participante capitalizar sus experiencias personales así como los conocimientos y paradigmas nuevos que desarrolla en la certificación.

Great Place to Work Institute genera también soluciones a la medida de las necesidades estratégicas de nuestros clientes.

Con estas nuevas alternativas de formación consideramos que nos acercamos más en darle vida a nuestra misión organizacional.

“Estamos dedicados a construir una sociedad mejor, ayudando a las empresas a transformarse en excelentes lugares de trabajo”

Raciel Sosa
Director de Formación de Líderes
Great Place to Work® Institute México
Julio, 2008